

Au coeur du management par l'image

Programme - 1 à 2 jours (7h ou 14h)



IMPULSION CONSULTING
DEVELOPPEURS DE PERFORMANCE MANAGERIALE

CONTEXTE

L'apprentissage des techniques de management est difficile. C'est pour cette raison que pouvoir comparer en détail, image par image, les pratiques à éviter et celles à privilégier est primordial pour réussir à adopter de nouveaux comportements. Grâce à des vidéos de management réalisées sans coupure, sans montage, sans recours à un texte et filmées à 180 degrés avec des professionnels du management et non pas des acteurs professionnels, cette formation est ultra-opérationnelle et hyper-visuelle.

OBJECTIFS

- ◆ Réussir sa prise de fonction et faciliter celle de ses collaborateurs
- ◆ Acquérir les notions essentielles d'un management efficace
- ◆ Développer des techniques de communication pertinentes
- ◆ Savoir s'affirmer et faire preuve de leadership face à son équipe
- ◆ Conduire efficacement un entretien de reconnaissance

PROGRAMME

Introduction

Vidéo : les 7 erreurs du management

Les principes d'une prise de fonction réussie

- La difficulté d'une nomination au sein de son ancienne équipe
- Les principaux pièges à éviter lors de la prise de fonction
- La loyauté et la solidarité managériales
- Le calendrier et les actions à mener pour réussir ses 30 premiers jours

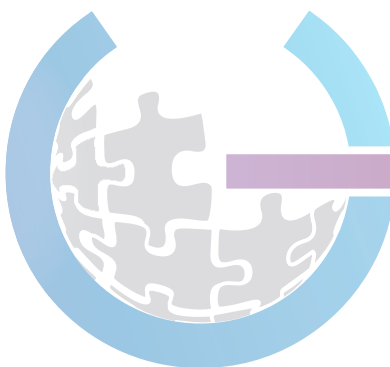
Vidéos : prise de fonction improvisée + prise de fonction préparée

Adopter les bons styles de management

- L'adoption d'un management différent en fonction des personnes
- Les quatre grands profils sur l'échelle de maturité collaborative
- Le choix d'un style au-delà de sa prédominante naturelle
- Les styles de management ICARE

Vidéos : style de management IMPOSANT + style de management CONVAINCANT + style de management ASSOCIANT + style de management RESPONSABILISANT

Erreurs de style de management : IMPOSANT au lieu de RESPONSABILISANT et RESPONSABILISANT au lieu d'IMPOSANT



Communiquer efficacement en ouvrant et structurant ses entretiens

- La différence entre un entretien et une conversation
- Les différents types de question
- Débuter en entretien avec la technique COMA

Vidéos : entretien non structuré avec des questions fermées + entretien structuré avec des questions ouvertes

Développer son assertivité et son leadership

- Les 3 comportements à absolument éviter face aux autres
- Le comportement affirmé face à ses collaborateurs et à sa hiérarchie
- La technique pour recadrer ou exprimer un désaccord

Vidéos : comportement de fuite + comportement d'attaque + comportement de manipulation

Comportement affirmé dans une situation facile

Comportement affirmé dans une situation difficile

Professionnaliser sa manière de donner de la reconnaissance

- Pourquoi la reconnaissance est-elle aussi importante ?
- Les pièges à éviter
- La technique de reconnaissance RIRES

Vidéos : entretien de reconnaissance raté + entretien de reconnaissance réussi

MODALITÉS D'ANIMATION

Alternance d'exposés théoriques et de visionnages de vidéos de bonnes et de mauvaises pratiques avec questionnement, débriefing et commentaires

PUBLIC CONCERNÉ

Managers opérationnels, chefs d'équipe, cadres de proximité et cadres intermédiaires, nouveaux managers

TARIF

Nous consulter

